

Interessenbekundungsverfahren

Gleichstellungsbeauftragte/r für das wissenschaftliche Personal und Studierende

18.12.23

Aufgrund des Ablaufs der aktuellen Amtszeit des Gleichstellungsteams für das wissenschaftliche Personal und Studierende im Mai 2024 leitet das Gleichstellungsreferat des Dekanats das Interessenbekundungsverfahren zur Findung einer/eines Gleichstellungsbeauftragten für das wissenschaftliche Personal und Studierende plus Stellvertretungen ein. Der/Die Gleichstellungsbeauftragte und dessen/deren Stellvertretungen werden auf Vorschlag des Gleichstellungsausschusses für drei Jahre durch den Fakultätsrat gewählt. Die/der Gleichstellungsbeauftragte soll dem in der Gruppe der Hochschullehrenden unterrepräsentierten Geschlecht angehören

Zu den Aufgaben des/der Gleichstellungsbeauftragten gehören:

- Mitwirkung bei der Personalentwicklung und Nachwuchsförderung der Medizinischen Fakultät
- Entwicklung von Konzepten zur Förderung der Gleichstellung und Chancengerechtigkeit an der Medizinischen Fakultät
- Stellungnahme zu allgemeinen und grundsätzlichen Fragen von Gleichstellung, Familien-gerechtigkeit und Diversity sowie zur Förderung von Wissenschaftlerinnen und Studentin-nen
- Überwachung der Einhaltung von Gleichstellungsstandards in Berufungs- und Einstellungs-verfahren
- Stellungnahme gegenüber der Leitung vor der Entscheidung über Vorschläge für die Ein-stellung von wissenschaftlichem Personal
- Bericht an den Fakultätsrat über die Gleichstellung an der Medizinischen Fakultät
- Erhebung von Daten zur Gleichstellungssituation von Studierenden und wissenschaftli-chem Personal
- Verwaltung der Mittel zur Gleichstellung an der Medizinischen Fakultät
- Planung, Begleitung und Evaluation von Maßnahmen, die im Gleichstellungsplan vorgese-hen sind
- Einberufung und Leitung der Gleichstellungskonferenz
- regelmäßige Berichterstattung gegenüber der oder dem Gleichstellungsbeauftragten der Universität

Notwendige Angaben für die Bewerbung:

- Persönliche Daten (Akademischer Grad, Verortung innerhalb des UKEs, Kontakt)
- Darstellung der Motivation und der bisherigen Erfahrungen in Bezug auf Gleichstellungsar-beit im wissenschaftlichen Umfeld
- Vorlage eines groben Gleichstellungskonzepts zur Erreichung von Geschlechterparität auch auf höheren Karrierestufen für die Medizinische Fakultät (max. 2 DIN A4 Seiten)

Bewerbungen für die Position der/des Gleichstellungsbeauftragten sowie Fragen zur Wahl sind bis zum 06.03.24 an gleichstellung@uke.de zu richten.